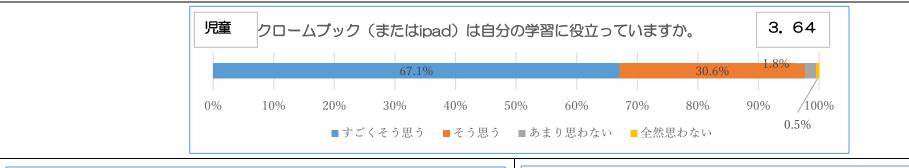
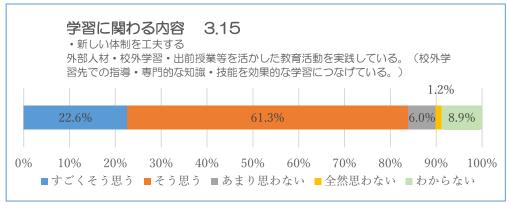


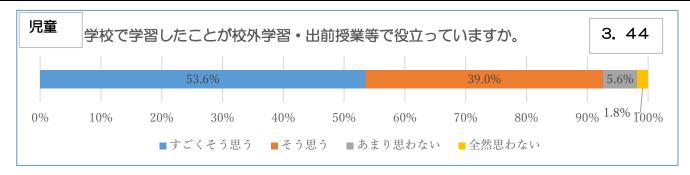
教職員は、学校教育目標を意識して教育活動を行っていることがわかります。人事異動により半数が入れ替わっているにも関わらずこの結果であることは、教職員一人ひとりの意識の高さを表しています。保護者も、学校教育目標については、一定程度の浸透がなされているものの、学校教育目標を具体的に家庭での姿に落とし込んでいくまでには課題があると認識しています。今後、特に学習評価と関連して意識化できるよう、また具体的にお示しできるよう教育活動の工夫改善を図っていきます。

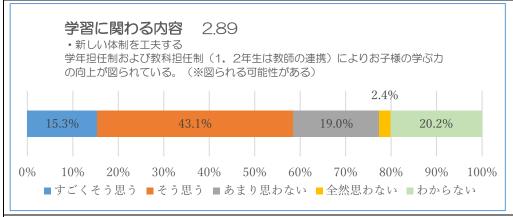


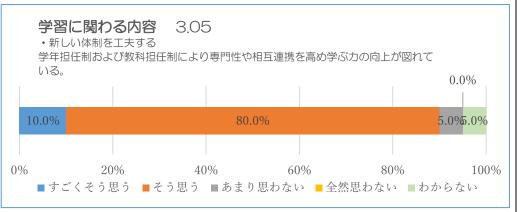


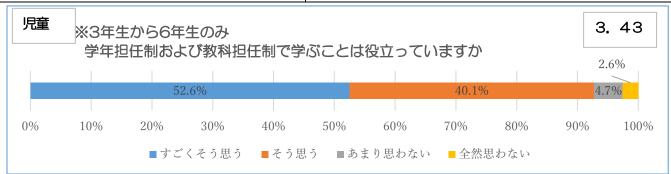


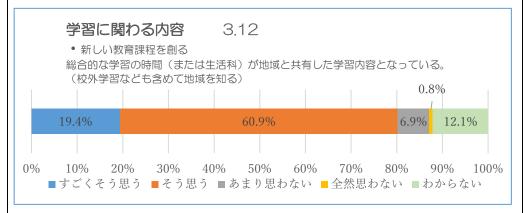


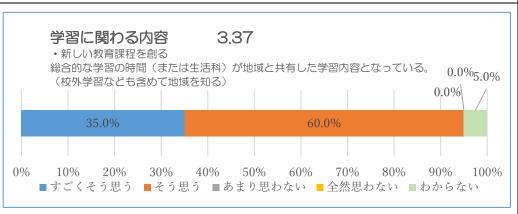


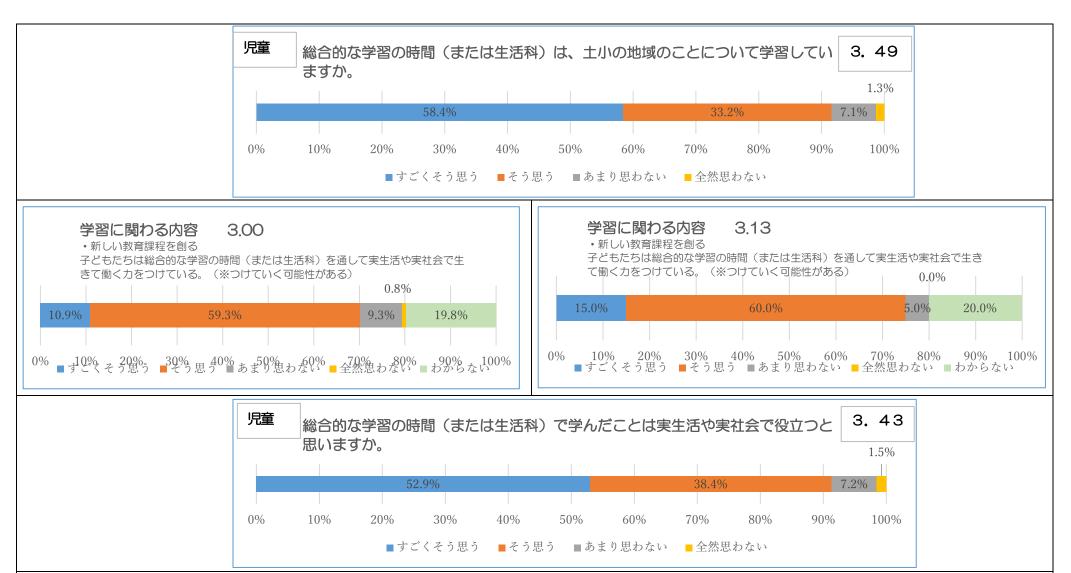




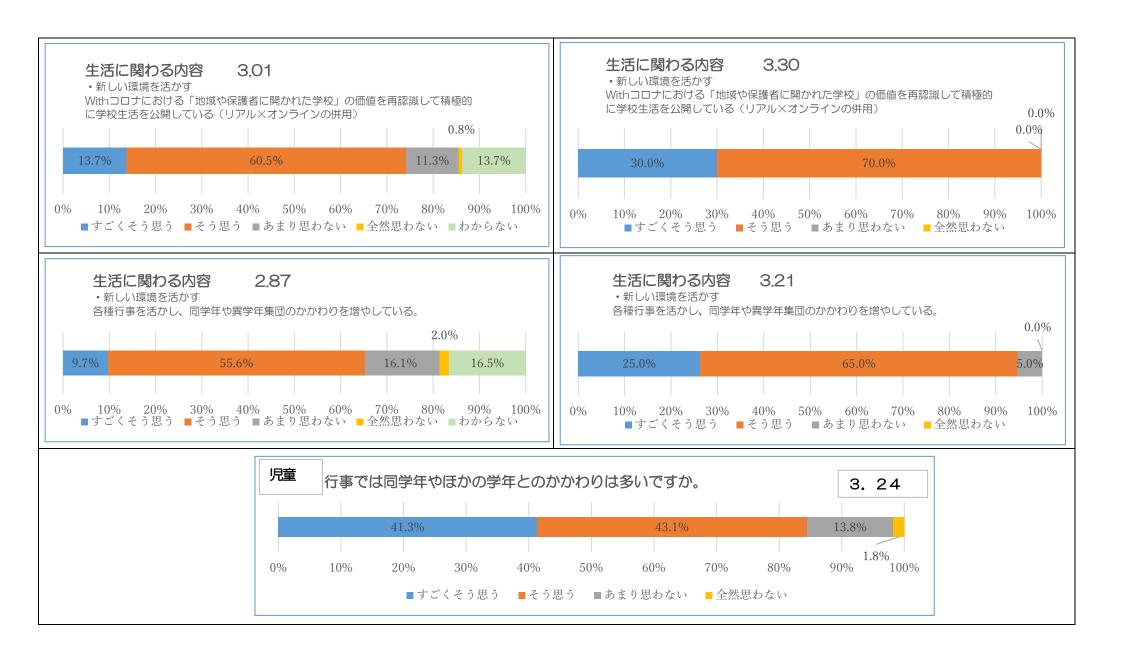


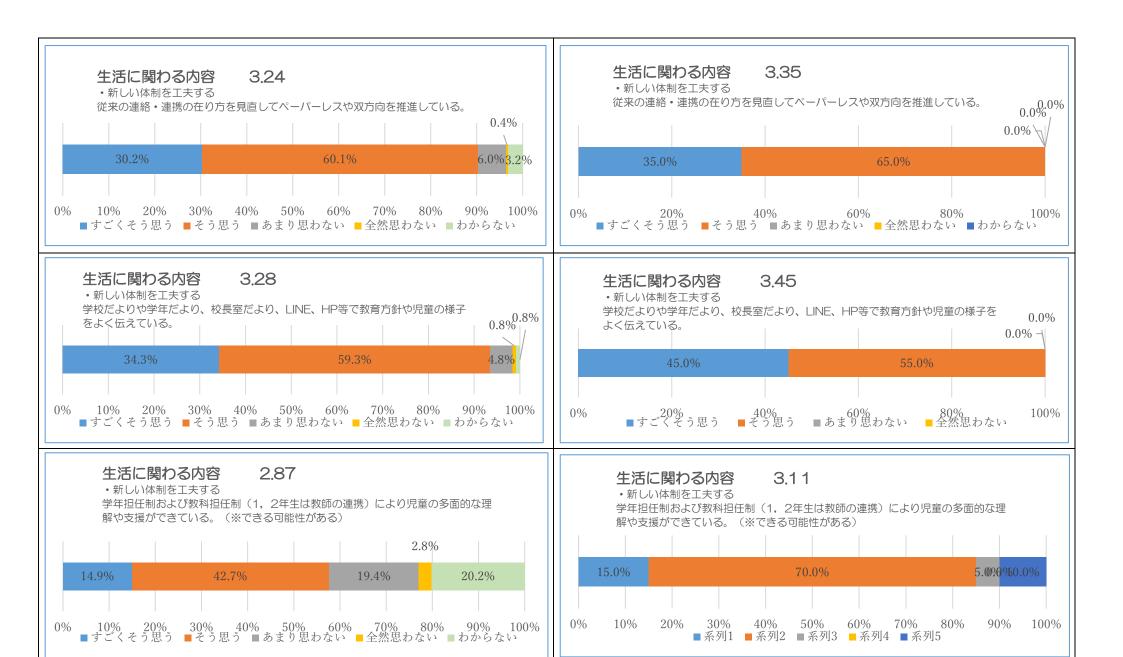


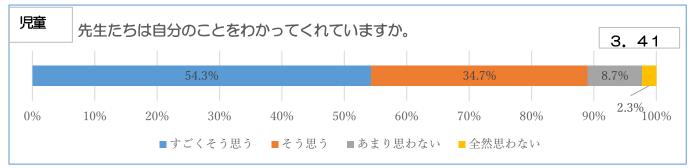


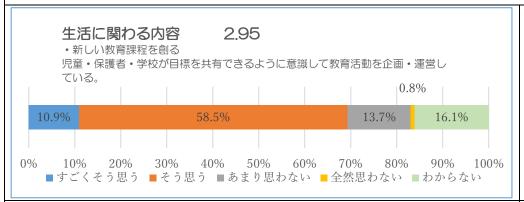


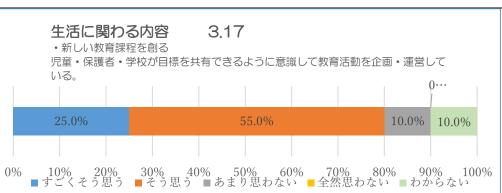
教職員は、新校舎や新しい環境を生かした教育活動を意識して取り組んでおり、各々の状況に応じた成果も得ていると考えています。総合的な学習の時間を中心に、地域と共有した教育課程を作っていますが、保護者からも外部人材や地域と連携した教育活動を実施しようとしていることに理解をしていただけています。新校舎の環境や GIGA スクール環境を活用した教育活動についても同様です。学年担任制については、新しい仕組みのため教職員は、良さと課題について工夫改善しながら進めています。2 学期からは 2 年生も学年担任制を導入し、各学年さらに教科以外の入れ替わりを実施していきます。児童も肯定的な回答が多いようですが、結果等を検証しながら進めてまいります。お気づきの点があれば引き続きお知らせください。

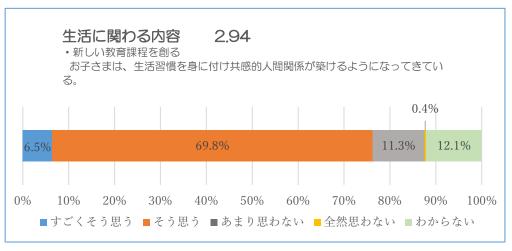


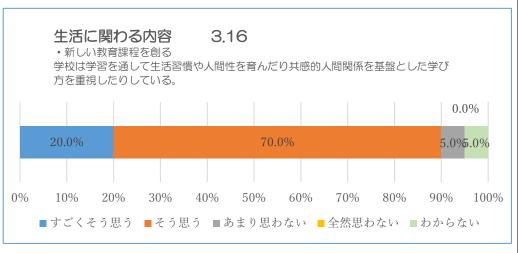


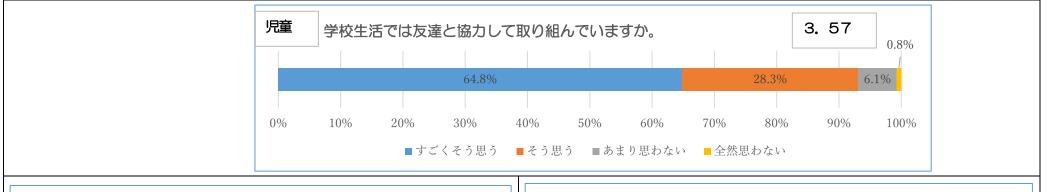


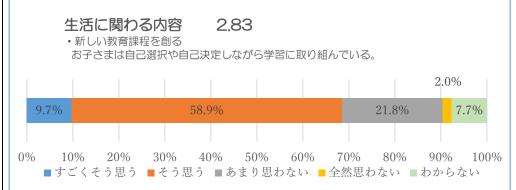




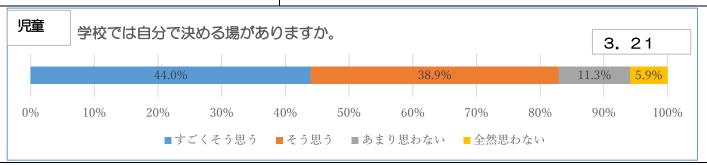












教職員は生活指導に関しても、学校教育目標と目指す姿を意識した指導に取組んでいます。ペーパーレス化に向けた取組みにも力を入れています。

自己選択や自己決定に関しては学習の中で児童の資質・能力ベースにして、教育課程の中で意図的計画的に育成を図ろうとしているため、今後の効果にご期待ください。保護者からは、 地域に開く方針やペーパーレス化に向けて、一定の理解や方向性への支持を得られています。学習や行事を通じて、子供の具体的な姿(どのような姿の実現をねらっているかなど)が伝 わるように工夫をしてまいります。