

R7 田中中モラールアッププロジェクト

笑顔あふれる学校・働きやすい学校・自慢できる学校

現状

- ・職員同士話しやすい、先生から生徒へのあいさつが活発などの意見が多い。
- ・学年が自分の意見を大切にしてくれると感じていて、成長できる場だと考えている。
- ・「自分の能力を発揮する機会」、「組織への安心感」を感じている教員は多い。
- ・業務負担については、一部偏りがあるが、過重負担になりすぎているというわけではない。
- ・教員同士も思いやりはあるが、「認め合い」は少ない傾向がある。

田中中の自慢：①素直 ②子どもらしさ ③前向き

田中の
強み

田中中の強みをさらなる「強み」へ

- ①先生→生徒へのあいさつを、より活発に
- ②教室・職員室内で暖かい言葉を

た

仲間を
大切に

仲間（特に若手）を支え、認め合う職場へ

- ①若手研修を計画的に
- ②若手の先生が一人で抱え込まない
- ③「認め合い」を意識して

な

家庭
プライベート

時間のゆとり、計画年休、ワークライフバランス

- ①振替休日の確実の取得
- ②授業の振り替えで、計画的な年休を
- ③年休が取りやすい雰囲気づくり

か