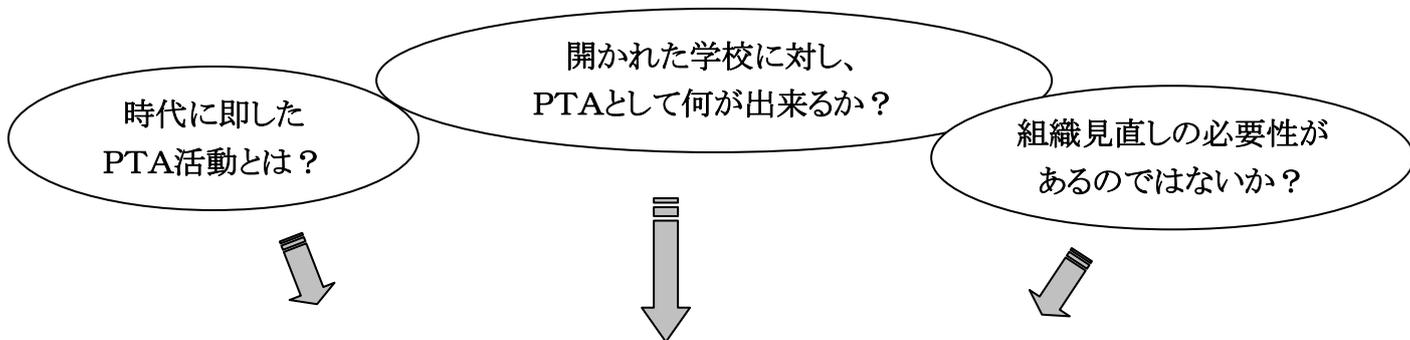


本部だより ～号外～

特集 中原小学校PTA改革の歩み Vol.4 改革プロジェクトチーム発足

いよいよ改革へ向けて動き出しました。

今回は、改革プロジェクトチーム発足までのPTAのことをお話したいと思います。



PTA組織改革プロジェクトチーム発足

説明会を開いたり、ホットラインで会員・OB などから色々な意見をききました。

改革のねらいとしては…



「会員の自発的な参加をはかる」

やれることを
やりたい時に！

「コミュニケーションの円滑をはかる」

情報を共有できるように、
日ごろから関わりをもつ

「可能性を切り開く」

やってみてダメなことは、
どんどん変えていけばいい

「情報の一元化」

本部が全体を把握し、連携をとる

・“こーひーぶれいく”の一部をちょっと紹介・

平成 年1月22日

中原小学校PTA
会長

PTAこーひーぶれいく

《ホットラインに寄せられたご意見》

「こーひーぶれいく」に載る話は、決定事項ではありません。
みんなで考えてもらいたいことを会話形式に脚色してご紹介しています。

ホットラインにお手紙が4通寄せられたのよ。

本当？うれしい。どんなことが書いてあるの？

一人の人はね、副会長から出た「現在のPTAの限界」を読んで、全面的に賛成ですと書いてくれているわ。

そしてプロジェクトチームの会議の内容や現状の内容を、
全会員には“こーひーぶれいく”(お便り)で随時お知らせしていたんだよ。



そして・・・改革プロジェクトの改革案とは・・・

- ・ 各クラスの役員数を減らす(専門部をなくす)
- ・ 校外生活部員数を半数にする(各地区の代表を1~2名にする)
- ・ 役員でまかなえないところは、お手伝いを募る
- ・ カード制について見直す
- ・
- ・



この改革案をもとに、PTA意識調査アンケートを実施して、見直し続け
たんだよ。こうして、新体制の形がみえてきたんだね。

会則の改訂へ

改革をどのように実行するに至ったのかを、Vol.5「総会」で、お話していきます。