

<令和7年度 柏第四小学校 学校経営方針（案）>

学校教育目標	グローカル人材の育成【グローカル＝グローバル＋ローカル】 ~子供の10年後15年後を見据え、地球規模で考え地域に貢献する人材を育成する~	
今年度の 重点目標	共生的な態度の育成	主体的な態度の育成
	※グローカル人材の土台となる資質を、「共生的な態度 主体的な態度」とし、その育成を重点に教育活動に取り組んでまいります。変化の激しいグローバル社会でも、自分らしさを失わずに行動し、また、多様性の理解に基づく他者を認め、共に生きていく力を身につけてほしい。	
目指す児童像	人を大切にする子	自分で考えて行動する子
目指す教師像	互いに学び合い、児童の成長を喜び合える教師	
目指す学校像	一人で抱え込まない・風通しの良い職員室⇒笑顔と対話あふれる学校	

【挑戦・経験の場をつくり、生かして認めて育てよう！】

☆目標達成を目指して、以下のことを重点をおいて教育活動を行います。

心づくり	◎一人一人のよさ・可能性を認め、【人を大切にする態度】を育む。 ・【みそあじ】運動を中心、安心・安全な学校生活を送らせる。…(み)右側を落ち着いて歩こう、(そ)掃除は、みんなで力を合わせて、すみずみまできれいにしよう、(あ)挨拶は、元気よく、進んでしよう、(じ)時間を守ろう ・教育相談、SC、SSW等を活用し、SOSを発信できる環境を整える。 ・「自分の身は自分で守る」力を育む。(危険回避、避難訓練、けがへの対応)
学び づくり	◎学習に対して、【主体的に取り組む児童】を育む。 ・【自己調整をしながら粘り強く取り組む姿】を目指し、楽しく研修に取り組む。 ・学習への【見通し】と【振り返り】を意識した授業づくりに努める。
体・動き づくり	◎子供に任せる場の設定を通して、【自分で考えて行動する力】を育む。 ・運動会・持久走記録会等の行事を通して「できた」「成長」を実感させる。 ・児童に企画・運営を体験させ、異学年の児童と共に成長する楽しさを味わわせる。
地域とともに ある学校	◎学校運営協議会を活用し、【地域愛】を育む。 ・生活、総合的な学習の時間で「地域を知る、地域にかかわる」学習活動を行う。 ・学校だより、学校HPなどを活用し、児童の様子の情報発信を積極的に行う。

<具体的な取組（例）>

- モジュールの時間の充実…各学年で基礎・基本の充実向けた取組、【教科横断を意識した単元計画】
- 月1回程度の学年主任会の開催…学校経営参画意識の醸成、【対話・関わり】による学校づくり
- 校務分掌を通じた一段上の成長…各学年主任、各校務分掌主任を中心に、【組織的な人材育成】
- 風通しの良い職員室づくり…同僚との【対話・関わり】で成長する【チーム柏四小】
- 学級経営の充実…学級・学年・教科経営・授業規律確立の1学期⇒【授業をより良くする】2&3学期
- 特別支援教育の理解と支援…児童の特性＆交流学級での特別支援学級児童の特性の【理解・支援】
- 一人で抱え込まない働き方改革…時間は有限 仕事は無限 頼ることも教師力【時間意識と人材活用】