

1 令和元年度 柏市立教育研究所事業計画

1-1 教育研究所運営の基本方針

- (1) 当面する柏市の教育課題解決に即応する事業を行う。
- (2) 教育現場の実態に即応しつつ、教育実践に結びつく調査研究活動を行う。
- (3) 経営の重点「より開かれた教育研究所 ～研究と研修の強化～」
 - ア 学校運営や学習指導上の様々な課題解決、教職員の能力開発などに資するための情報発信基地となる。
 - イ 柏市人材育成指針及び指標に基づく、意図的・計画的な人材育成のために、専門的・実践的な研修を計画し、実施する拠点となる。
 - ウ きめ細かな教育支援センターとして、学校力向上、授業力向上、幼児教育、幼保こ小連携を推進する拠点となる。
 - エ 教育の実践意識と学校経営力を高め、児童生徒の「学ぶ意欲と学ぶ習慣」の育成を図る。
 - オ 学力・学習状況調査のデータ管理・分析及び活用の拠点となる。

1-2 教育研究所の施策

- (1) 生涯にわたり学び続ける基礎を培う
 - ア これからの時代に必要な力を育み、わかる喜びにつなげる授業の推進
学びづくりフロンティアプロジェクトの推進
 - ・学びづくりフロンティアプロジェクト
 - ・柏市学力・学習状況調査の実施・分析
 - ・算数科授業力向上事業
 - イ 発達や学びの連続性を踏まえた教育の推進
幼児教育研究の推進
 - ・幼児教育共同研究の推進幼保小連携の推進
 - ・幼保こ小連絡協議会の開催
 - ・幼保こ小連携研究委員会による幼保こ小連携の推進
- (2) 学校の組織力・教職員の力量を高める
 - ア 様々な教育課題に対応できる力量を備えた教職員の育成
柏市教職員人材育成指針に基づく人材育成の推進
 - ・新任者研修，経験者研修，ミドルリーダー育成研修，特別研修，キャリアアップ研修等の柏市独自研修の開催
 - ・柏市学校管理職人材育成指針及び指標の活用
 - イ 効果的な人材育成のための取組・支援の充実
 - ・要請訪問・パーソナルサポート事業
 - ・教育専門アドバイザーの配置
 - ・授業づくり支援室の運営
 - ・新任講師のためのキャリアアップ研修
 - ウ 組織的な学校運営による学校の総合力の向上
 - ・新任管理職研修の開催